

*Выступление ректора
ВКГТУ имени Д.Серикбаева
Ж. Шаймарданова
Тема: «Повышение качества высшего
образования в рамках реализации
Послания Президента Н.А.Назарбаева»*

**Уважаемый Бакытжан Абдирович!
Уважаемый Даниал Кенжетаевич!**

В своем Послании «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» наш Президент обозначил новые задачи перед высшим образованием в условиях, быстро изменяющегося мира, когда новые технологии, роботизация и автоматизация повышают требования к качеству человеческого капитала.

Одной из задач приграничных вузов региона является повышение своей конкурентоспособности для сокращения оттока выпускников школ области за рубеж, в частности в российские вузы.

Нами совместно с Управлением образования был проведен анализ причин оттока и разработана программа повышения конкурентоспособности региональных вузов. Как результат, в три раза сократился отток выпускников школ, так в 2016 г. уехало 1800 чел., а уже в 2018 г. - всего 636 чел.

Это уменьшение оттока мы связываем с инициативой Главы государства с предоставлением в этом году 11 000 дополнительных государственных грантов на технические специальности, что повысило доступность получения высшего технического образования.

Важным подспорьем стали гранты акимата ВКО. Если в 2017 г. акимат ВКО первым в республике выделил 200 на востребованные специальности, то в 2018 г. число таких грантов удвоено - 400, из них 200 выделено на инженерно-технические специальности.

Росту доходов работников университета способствовала инициатива Президентом повышение стоимости грантов в государственных вузах до уровня национальных, а также проведенная нами оптимизация штатного расписания, исключение дублирования должностей. Так, с 1 сентября 2018 г. повышена заработная плата работников университета в среднем на 25%.

Мы с оптимизмом восприняли предложение Главы государства о повышении в 1,5 раза минимальной заработной платы. Это позволит с 1 января 2019 г. в 1,5 раза повысить заработную плату малооплачиваемых работников, а также повысить доплату преподавателям с ученой степенью. К примеру, сегодня кандидат наук –получает доплату 28 тыс. г, с 1 января 2019 г. доплата составит -42 тыс. тг., доктор наук – получает 56 тыс. тг., с 1 января – доплата составит 84 тыс. тг.

Мы с воодушевлением ожидаем увеличения расходов на образование, науку и здравоохранение до 10%.

Все эти планомерные действия Президента страны по повышению благосостояния народа отразятся и на росте доходов нашего коллектива.

Президент отметил необходимость внедрения современных агротехнологий, развитие таких направлений «экономики будущего», как альтернативная энергетика, новые материалы, биомедицина, большие данные, интернет вещей, искусственный интеллект, блокчейн.

Университет в рамках реализации госпрограммы «Цифровой Казахстан» запустил с начала этого учебного года 20 новых инновационных образовательных программ на стыке фундаментальных наук и IT. Все эти программы утверждены Приказом Министра образования и науки. Так например, в области сельского хозяйства и геологии - «Точное земледелие», «Цифровые методы исследования Земли», «Роботизированные беспилотные системы»; в области smart общества - «Интеллектуальные системы управления жизнеобеспечением», «Дополненная и виртуальная реальность», «Big Data»; в области строительства - «BIM-технологии проектирования» и «Аддитивные технологии»; в области здравоохранения - подготовка специалистов по внедрению и сопровождению высокотехнологичного оборудования и технологий «IT-медик».

Эти образовательные программы отвечают задачам, поставленным Главой государства.

Мы системно работаем над повышением качества подготовки специалистов с привлечением зарубежных партнеров. У нас есть опыт совместной целевой подготовки кадров для предприятий региона с МИФИ (*Московский инженерно-физический институт*), МГТУ имени Баумана, ТПУ, университетами Германии, Венгрии, Белоруссии готовим специалистов для предприятий области.

Для решения задач области по подготовке кадров для атомной промышленности, по инициативе Д.К.Ахметова мы внедрили образовательные программы, разработанные по заказу НАК Казатомпром, АО УМЗ, это «Инновационные технологии получения урановой продукции», «Материалы для ядерной энергетике».

Университет сегодня идет по пути трансформации из технического в инновационно-предпринимательский вуз.

Сегодня в тесном сотрудничестве с региональными предприятиями нами реализуются 7 совместных научно-инновационных проектов на общую сумму 2,7 миллиарда тенге. Эти проекты направлены на повышение эффективности в горно-обогатительной, нефтегазовой отраслях, высокотехнологичной медицине. Так, производство изделий медицинского назначения (протезы, импланты) из тантала, ниобия, титана позволит выйти в перспективе на рынок России и сопредельных государств.

Сегодня могу доложить, что получены первые положительные результаты по проекту выпуска продукции из титана и редких металлов. Это опытные образцы медицинских имплантатов, изготовленные как с использованием технологий металлообработки на станках с ЧПУ, так и аддитивным методом селективного лазерного спекания из порошков разных металлов. В рамках сотрудничества с Ульбинским металлургическим заводом изготовлены образцы нового медицинского сплава титан-тантал-ниобий и получены опытные образцы высокопроводящего провода для МРТ. Это дает нам уверенность, что все эти проекты будут успешно реализованы.

Пользуясь случаем, выражаем Вам, уважаемый Бахытжан Абдирович, благодарность за поддержку этих проектов, за доверие коллективу университета.

В своем Послании Глава государства отметил, что «главный критерий оценки успешности вуза – это занятость выпускников после окончания учебы, их трудоустройство на высокооплачиваемую работу». Согласно данным ГЦВП трудоустройство выпускников вуза составляет 93 %, что является одним из самых высоких показателей по стране.

По результатам рейтинга ОП, проводимых НПП «Атамекен», выпускники по 5 ОП имеют 100% трудоустройство. Это Автоматизация и управление, Геология и разведка месторождений полезных ископаемых, Техническая физика, Аграрная техника и агрономия, Технология перерабатывающих производств.

По данным этого же рейтинга из 31 нашей образовательной программы- 15 ОП попали в пятерку лучших (48%). Выпускники 3 наших ОП имеют высокую зарплату. Это- Автоматизация и управление – 234 тыс. тг, Горное дело -151 тыс. тг., Геология и разведка месторождений полезных ископаемых – 138 тыс. тг..

Это стало возможным благодаря тесной, совместной работе с МИО и предприятиями региона.

Уважаемые участники совещания, заверяем вас, что коллектив университета в полной мере реализует поручения, поставленные Президентом, в сфере высшего образования.

Спасибо за внимание!